

Karolina Jarosz & Kamila Rowińska

Przedsiębiorca **PEŁEN** talentów

Jak zbudować zespół
na **MOCNYCH** stronach

onepress

Wszelkie prawa zastrzeżone. Nieautoryzowane rozpowszechnianie całości lub fragmentu niniejszej publikacji w jakiegokolwiek postaci jest zabronione. Wykonywanie kopii metodą kserograficzną, fotograficzną, a także kopiowanie książki na nośniku filmowym, magnetycznym lub innym powoduje naruszenie praw autorskich niniejszej publikacji.

Wszystkie znaki występujące w tekście są zastrzeżonymi znakami firmowymi bądź towarowymi ich właścicieli.

Autor oraz wydawca dołożyli wszelkich starań, by zawarte w tej książce informacje były kompletne i rzetelne. Nie biorą jednak żadnej odpowiedzialności ani za ich wykorzystanie, ani za związane z tym ewentualne naruszenie praw patentowych lub autorskich. Autor oraz wydawca nie ponoszą również żadnej odpowiedzialności za ewentualne szkody wynikłe z wykorzystania informacji zawartych w książce.

Redaktor prowadzący: Barbara Gancarz-Wójcicka
Korekta językowa: Marysia Bernaciak-Kałamorz
Skład: w stylu Magdalena Alszer
Projekt okładki: Studio Gravite / Olsztyn
Obarek, Pokoński, Pazdrijowski, Zaprucki

Helion S.A.
ul. Kościuszki 1c, 44-100 Gliwice
tel. 32 230 98 63
e-mail: onepress@onepress.pl
WWW: onepress.pl (księgarnia internetowa, katalog książek)

Drogi Czytelniku!
Jeżeli chcesz ocenić tę książkę, zajrzyj pod adres
onepress.pl/user/opinie/zbuzes
Możesz tam wpisać swoje uwagi, spostrzeżenia, recenzję.

ISBN: 978-83-289-3357-6

Copyright © Karolina Jarosz, Kamila Rowińska 2026

Printed in Poland.

- Kup książkę
- Poleć książkę
- Oceń książkę

- Księgarnia internetowa
- Lubię to! » Nasza społeczność

Spis treści

Przedmowa	5
Informacje prawne	9
Wstęp	11
Zacznij od siebie	15
Twoja rola w budowaniu zespołu	18
Odkryj swoje talenty	31
Zmaksymalizuj swój potencjał	49
Przekonania dotyczące talentów	54
Zmień myślenie o swoich talentach	59
Poznaj siebie	62
Korzystaj ze swojego potencjału	70
Pracuj zgodnie ze swoimi mocnymi stronami	73
Ustal misję Twojej firmy	97
Zdefiniuj wartości, którymi się kierujesz, gdy realizujesz misję	107
Odkryj swój styl zarządzania zespołem	121
Otocz się ludźmi z talentami, których potrzebujesz	139

Standaryzuj działania	153
Ustal cele i zakresy stanowisk	153
Rekrutuj właściwe osoby	175
Zadbaj o potrzeby pracowników	197
Skutecznie deleguj zadania	215
Rozstawaj się odpowiedzialnie	233
Buduj zespół zgodnie z prawem	245
Zespół na mocnych fundamentach — aspekty prawne, o których musi wiedzieć każdy przedsiębiorca (Karolina Bogumił-Łagowska)	247
 Zakończenie	 275
Bibliografia i źródła dodatkowe	277

Odkryj swoje talenty

Robert Lewandowski, Maria Skłodowska-Curie, Fryderyk Chopin, Leonardo da Vinci... Kto jeszcze przychodzi Ci do głowy, kiedy myślisz o utalentowanej osobie? Zwykle postrzegamy talent jako wyjątkowe uzdolnienie, zarezerwowane tylko dla wąskiego grona osób. Już w szkole mówimy o talencie do rysowania, malowania, gry w piłkę. Mówimy też, że nie każdy go ma. Tylko nieliczni otrzymali ten dar.

Wielu z nas od dziecka ma tendencję do tego, by widzieć w sobie braki i obszary do poprawy. Jeśli nie znajdujemy się w tej małej grupie wyjątkowo uzdolnionych, dorastamy w poczuciu bycia przeciętnym, nieposiadającym żadnych szczególnych predyspozycji. Żyjemy w przekonaniu, że nie mamy talentów. To nie tylko kwestia wychowania czy tradycyjnego szkolnego podejścia do rozwoju człowieka. Również psychologowie latami skupiali się na badaniu chorób psychicznych, nieszczęść, agresji czy problemów poprzez szukanie w tym recepty na szczęście i dobrostan. Wydawało się naturalne, że aby osiągnąć spełnienie, sukces, satysfakcję życiową, należy się dowiedzieć, jakie są przyczyny nieszczęścia. Aż wreszcie został zapoczątkowany nurt psychologii pozytywnej, który zaczął badać pozytywne aspekty życia człowieka. Za inicjatora tego nurtu uważa się Martina Seligmana, który wraz z innymi badaczami próbował się dowiedzieć, co sprawia, że są osoby, które żyją pełnią życia, mają poczucie sensu i są szczęśliwe. Te badania miały na celu podanie ludziom „instrukcji”, jak znaleźć drogę do dobrego życia. Seligman — dzięki próbom odpowiedzi na pytanie, czy ludzi da się nauczyć optymizmu — rozpoczął

„ruch rozwijający ideę eudajmonii Arystotelesa, ideę dobrego życia i mocnych stron człowieka”¹.

Jednym z psychologów pozytywnych, który jest uznawany za ojca psychologii mocnych stron, był także Donald Clifton z Instytutu Gallupa, który zadał słynne pytanie: „Co się stanie, kiedy skoncentrujemy się na tym, co jest w porządku z ludźmi, zamiast skupiać się na tym, co jest z nimi nie tak?”². Clifton wraz ze swoim zespołem z Instytutu Gallupa przeprowadził ponad 2 miliony wywiadów z osobami z różnych branż i na różnych stanowiskach, które były świetne w swojej roli. Rozmawiali z najlepszymi prawnikami, lekarzami, żołnierzami, pokojowymi w hotelach czy informatykami. Ich celem było dowiedzieć się, co sprawia, że są tak doskonali w tym, co robią. Efektem tych pogłębionych wywiadów jest dostępne na całym świecie wspomniane wcześniej narzędzie do badania talentów CliftonStrengths.

Według Instytutu Gallupa talent to powtarzalny i naturalny sposób myślenia, działania i odczuwania, który może być wykorzystany produktywnie³.

1 Janusz Czapliński (red. nauk.), *Psychologia pozytywna. Nauka o szczęściu, zdrowiu, sile i cnotach człowieka*, Wydawnictwo Naukowe PWN, 2019.

2 Cathy Deweese, *Learning About CliftonStrengths From Don Clifton Himself*, CliftonStrengths, 17 października 2018, <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/249602/learning-cliftonstrengths-don-clifton.aspx> (dostęp: 4.12.2025). Jeśli nie podano inaczej — tłum. autorek.

3 *Learn About the Science and Validity of CliftonStrengths*, CliftonStrengths, <https://www.gallup.com/cliftonstrengths/en/253790/science-of-cliftonstrengths.aspx> (dostęp: 4.12.2025).

Wiesz już zatem, że talent rozumiany w ten sposób nie jest przeznaczony dla wybrańców. Każdy ma talenty — również Ty — bo każdy z nas w unikalny sposób myśli, odczuwa i działa. Każdy z nas w pewnych sytuacjach może inaczej zareagować, podjąć inne działanie. Intuicyjnie, w określony dla siebie sposób reagujesz na przydarzające Ci się zdarzenia. Szczególnie widoczne może to być w sytuacjach nagłego stresu. Wtedy nasz mózg „wybiera” to, co najlepiej zna; to, co jest dla niego najbardziej dostępne i naturalne. Innym dobrym momentem na obserwację talentów jest to, jak działasz na starcie projektu lub gdy przystępujesz do realizacji celu, jaki chcesz osiągnąć, albo do rozwiązania problemu. Może jesteś osobą, która motywuje innych, by jak najszybciej przejść do działania? Może potrzebujesz najpierw rozważyć wszystkie możliwe drogi do osiągnięcia celu? Może potrzebujesz omówić temat z bliską osobą albo mentorem? A może jesteś tą osobą, która rozdziela w zespole zadania, bo wiesz, kto w czym się sprawdzi? To właśnie Twoje talenty, które wskazują na Twój największy potencjał i — jeśli nauczysz się z nich korzystać — mogą stać się Twoją super mocą.

Przykłady talentów

Skoro talenty są nie tylko sportowe czy artystyczne, to pokażemy Ci na naszych przykładach, co możemy postrzegać jako talent i jakie informacje o nas samych może on nam dawać.

KAROLINA: Po wykonaniu badania CliftonStrengths (jednego z polecanych w poprzednim rozdziale) otrzymałam wynik top 5 talentów: **Indywidualizacja, Wizjoner, Bliskość, Poważanie, Ukierunkowanie.**

Podczas analizy wyników związanych z moimi talentami (przypominam, że warto to robić ze specjalistą) mogłam się dowiedzieć, co w moich talentach jest dla mnie wspierające, a na co ewentualnie powinnam zwrócić uwagę, aby nie stało się moim talentowym przekleństwem.

Mój wynik oznacza m.in. to, że z łatwością przychodzi mi dostrzeganie mocnych strony innych osób i wydobywanie z nich tego, co najlepsze. Wiem, że każdy jest inny, i podchodzę indywidualnie do każdej osoby, bo jestem świadoma także tego, że ludzie mają różne potrzeby i motywacje. Potrafię zbudować skuteczny zespół poprzez angażowanie osób do zadań, w których są naprawdę dobre. Lubię myśleć i rozmawiać o przyszłości oraz wyobrażać sobie, co może się wydarzyć. Wizje przyszłości, które mnie inspirują, widzę bardzo szczegółowo, a później przekuwam je w konkretne cele, na których potrafię być mocno skoncentrowana. Kombinacja moich talentów sprawia, że potrzebuję celów dużych, znaczących, takich, które niosą wartość również dla innych, i dają mi poczucie wpływu. Moje cele zawsze wynikają z misji, która mi przyświeca. To, co przychodzi mi naturalnie, to też budowanie relacji opartych na zaufaniu. Wiem, że chętniej wybieram do współpracy osoby, z którymi już się znam. Wiem, czego mogę się po nich spodziewać, i wiem, kiedy mogę na nie liczyć. To daje mi podczas takiej współpracy spokój, poczucie bezpieczeństwa oraz po prostu komfort.

Jeśli nie poznałabym dobrze swoich talentów, nie wiedziałabym, że powinnam zwrócić uwagę na to, czy nie stawiam potrzeb indywidualnych ponad zespołowe. To dla mnie było ważne odkrycie i obszar do rozwoju. Mogłabym zamykać się na współpracy tylko z osobami, które znam, nie dając sobie szansy na poznanie i nawiązanie współpracy z nowymi ludźmi. Zagrożeniem moich talentów mogłoby też być to, że ciągle byłabym myślami w przyszłości, snuła wizje, zapominając o tym, co tu i teraz, oraz o docenieniu tego, co mam. Moje talenty mogłyby też przejawiać się tak, że podczas realizacji projektów swoje zadowolenie uzależniałabym od tego, czy otrzymam docenienie z zewnątrz, bo nie potrafiłabym dać go sobie sama.

KAMILA: Po wykonaniu badania CliftonStrengths otrzymałam wynik top 5 talentów: **Poważanie, Maksymalista, Aktywator, Bliskość, Rywalizacja.**

Wynik ten oznacza m.in. to, że lubię robić rzeczy ważne i wielkie. Jeśli coś uznaję za ważne dla ludzi czy świata, decyduję się na podjęcie realizacji tego pomysłu. Mam naturę misyjną, co wybrzmiało m.in. w moim projekcie Kobieta Niezależna. Cenię sobie towarzystwo ludzi, którzy są profesjonalistami i odnoszą sukcesy, a jeśli jeszcze tego nie robią, ale ja widzę w nich potencjał, to zachęcam ich, by go realizowali. Liczy się dla mnie doskonałość i uważam, że nie ma sensu skupiać się na tym, co jest słabością, za to lepiej wziąć się za coś, co jest przeciętne, ale może być doprowadzone do doskonałego. Gdy podejmuję się realizacji czegoś, np. szkolenia, robię to na 100% danego momentu i udoskonalam to przy każdym następnym podejściu. Moje talenty sprawiają, że ciągle i szybko podejmuję jakieś działanie i zamieniam pomysły w rzeczywistość. Jestem też gotowa rzucić się na głęboką wodę, aby realizować ważne dla mnie projekty. Lubię współzawodniczyć — zarówno z innymi, jak i samą sobą. Patrzę na liczby i mierzę efekty. Jeśli porównuję swoje wyniki do wyników innej osoby i ktoś jest dalej ode mnie, to jest to dla mnie informacja, że jest to możliwe do osiągnięcia, i czasami do tego dążę. Ważne są dla mnie trwałe i autentyczne relacje, więc często współpracuję z zaufanymi osobami, z którymi znam się od dawna.

Gdybym nie była świadoma moich talentów i tego, jak wpływają na moje postrzeganie rzeczywistości oraz działania, mogłyby przeszkadzać mi w rozwoju. W jaki sposób? Na przykład w taki, że nieświadomie zamknęłabym się na poznawanie nowych osób, a wobec tych, które znam dobrze i współpracuję z nimi od dawna, byłabym za mało obiektywna. Zagrożeniem moich talentów jest też to, że mogłabym być niecierpliwa w działaniu i rozpoczynać projekty bez ich analizy, przemyślenia czy choćby minimalnego potrzebnego przygotowania. Moje dążenie do doskonałości mogłoby się przejawiać w skrajnym perfekcjonizmie i trudności w pochwaleniu współpracowników za dobrze wykonaną pracę. Z kolei mój talent Poważanie mógłby kierować moją uwagę na zewnętrzne oklaski, skupiać uwagę tylko na „wielkich czynach” i prowadzić do lekceważenia codziennego

postępu w działaniach. Mógłby też generować we mnie presję, że wszystko w moim życiu zawodowym musi być spektakularne. Z kolei talent Rywalizacja również wymaga trzymania go w zdrowych ryzach, abym nie popadła w pęd realizacji celów i wyników za wszelką cenę, aby tylko wygrać.

Dlaczego jako przedsiębiorca powinieneś/powinnaś odkryć swoje talenty?

Być może nadal się zastanawiasz, po co odkrywać swoje talenty i co taka wiedza może wnieść do Twojego biznesu albo do Twojego życia. Jako przedsiębiorca pewnie skupiasz się na efektach i skoro masz zainwestować swój czas, energię, a także pieniądze w profesjonalne narzędzie do poznania swoich talentów, to chcesz wiedzieć, jak na tym skorzystasz. Może prowadzisz swoją firmę rok, dwa, pięć a może piętnaście lat i przecież jakoś to idzie. Do czego zatem może Ci się przydać wiedza o Twoich talentach?

- **Zwiększysz samoświadomość** — zagłębienie się w swoje talenty pozwoli Ci się zatrzymać i zobaczyć, jak działasz, jak realizujesz swoje cele, jak osiągasz sukcesy i jak sobie radzisz w kryzysach. Zamiast działać na autopilocie, zyskasz większą świadomość, dlaczego robisz to tak, a nie inaczej. Przyznaj: Jak często przyglądasz się samemu/samej sobie? Jak często zastanawiasz się, które zadania w swojej firmie lubisz robić, a na myśl o których nie chce Ci się iść do pracy, ale robisz je, bo myślisz, że musisz? Jak często sprawdzasz, czy dobrze wykorzystujesz swój czas i przeznaczasz go na to, co naprawdę ważne w roli przedsiębiorcy?

- **Zaczyniesz pracować skuteczniej** — gdy już zaczniesz wyłapywać te sposoby, które pozwalają Ci działać efektywnie, realizować z sukcesem zadania, dowiesz się, czego powinienes/powinnaś robić więcej, co przynosi najlepsze efekty i na czym masz się skoncentrować. Jeden z moich klientów działający w branży ubezpieczeń podczas naszych sesji coachingowych odkrył, że ma dar przemawiania i lekkość w nawiązywaniu nowych znajomości. Zauważył, że kiedy występuje na konferencjach i bierze udział w częściach networkingowych, zawsze wraca z wieloma kontaktami, które są szansami na dalszą współpracę. Dlatego postanowił więcej bywać na spotkaniach networkingowych i występować na konferencjach. Większą niż do tej pory część czasu zaczął przeznaczać na takie aktywności i angażować się w początkowych etapach pozyskiwania klientów, kolejno przekazując ich swojemu zespołowi. Zbudował świetny zespół, co było wcześniej wyzwaniem, i znacznie zwiększył zyski. Dzięki temu osiągnął w firmie pozycję, jaka wcześniej nawet mu się nie śniła, i więcej czasu przeznaczał na czynności, które przynosiły mu ogromną satysfakcję.
- **Dowiesz się, na co uważać** — zaczynasz zauważać, co w Twoim sposobie działania Ci nie służy. Jakie reakcje i w jakich kontekstach mogą sprawiać trudności albo kiedy używasz ich w nadmiarze i tracisz nad nimi kontrolę. Może się okazać, że czasem zbyt szybko podejmujesz decyzje albo wywierasz na innych presję szybkiego działania, co prowadzi do zgrzytów komunikacyjnych; a może ciągle zasypujesz zespół nowymi pomysłami

lub zmieniasz plan działania i wprowadzasz dezorientację w zespole. Proces poznawania siebie pozwoli Ci odkryć nie tylko swoje super moce, ale też obszary do rozwoju.

- **Odkryjesz zasoby na sytuacje kryzysowe** — gdy zaczniesz obserwować swoje talenty i styl działania w sytuacjach kryzysowych, stresowych, dostrzeżesz pewne powtarzające się schematy swoich zachowań, reakcji i dowiesz się, jaki sposób działania sprawdza się u Ciebie, jakie masz zasoby i skuteczne strategie radzenia sobie w kryzysie albo gdy musisz działać szybko. Może być też tak, że zaobserwujesz, jaki sposób działania w stresie Ci nie służy, i może to być Twoim obszarem do rozwoju.
- **Dowiesz się, co cennego wnosisz do zespołu** — poprzez swoje talenty wnosisz określony sposób reagowania, myślenia i odczuwania. Gdy to odkryjesz, dowiesz się, jaką wartość Ty możesz dać swojemu zespołowi. W jakich sytuacjach i na jakich etapach projektu Twoje zaangażowanie będzie najcenniejsze. Motywacją jednej z naszych klientek jest dążenie do bycia najlepszą, a więc i do swojego zespołu wnosi inspirację do bycia coraz lepszymi i determinację w staraniach o zwycięstwo, dzięki czemu jako zespół osiągają doskonałe wyniki.

- **Wzmocnisz swoją pewność siebie** — w końcu zaczniesz się skupiać na tym, w czym jesteś dobry/dobra. Być może utwierdzisz się w swoich wcześniejszych przypuszczeniach.

Karolina: Tak było w moim przypadku. Wydawało mi się, że jestem dobra w dostrzeganiu mocnych stron innych osób. Kiedy poznałam swoje talenty dzięki zrobieniu badania, utwierdziłam się w tym, że tak faktycznie jest, a to dodało mi wiatru w żagle, by z tego jeszcze więcej korzystać i rozwijać swój potencjał. Upewniłam się, że zawsze, kiedy słucham swojej intuicji podczas rekrutacji nowej osoby do zespołu, podejmuję trafne decyzje. Teraz wiem, że to mój wyjątkowy dar, i wiem, jak mogę go doskonalić.

- **Poznasz swój wyróżnik** — znajomość własnych talentów, a także mocnych stron zespołu może dać Ci przewagę nad konkurencją. Poprzez swoje talenty możesz świadomie wpływać na oferowane przez siebie produkty, usługi, sposób obsługi klientów i dzięki temu trafiać do swojego idealnego klienta oraz mieć to coś, co sprawi, że klient wybierze właśnie Twoją firmę, a nie konkurenta. Każdy z nas ma wyjątkowy, praktycznie niepowtarzalny zestaw talentów. Gdy działasz w zgodzie ze swoim stylem, jesteś po prostu autentyczny(-na) w tym, co robisz, a klienci to cenią. Zamiast martwić się tym, czy jest jeszcze dla Ciebie miejsce na rynku, tym jak wybić się na tle konkurencji inaczej niż poprzez walkę ceną — znajdź swój wyróżnik ukryty w talentach. Znajdź to, co robisz inaczej, lepiej niż inni. Jeden z naszych klientów prowadzący firmę w branży

nieruchomości lubi otaczać się profesjonalistami, stawia wysoko poprzeczkę i bardzo ceni sobie jakość. To, co wyróżnia jego firmę, to obsługa klientów na poziomie premium, co widać nawet w jakości prezentowanych materiałów marketingowych i w komunikacji marki. Trafia dokładnie do tych klientów, do których chce trafić.

- **Zaakceptujesz to, co przychodzi Ci z trudnością** — jeśli docenisz te talenty, które masz, i zobaczysz, jak możesz dzięki nim osiągać cele, możesz również zaakceptować to, co nie przychodzi Ci z taką lekkością.

KAROLINA: Kiedy zobaczyłam czarno na białym, że raczej ciągnie mnie do osób, które już dobrze znam, a trudniej przychodzi mi odnalezienie się w sali pełnej obcych ludzi, przestałam mieć sama do siebie pretensje o to, że nie jestem mistrzynią networkingu. Zwykle spotkania networkingowe były dla mnie niekomfortowe, ale nauczyłam się w taki sposób wykorzystywać bardziej naturalny dla mnie sposób budowania relacji, by z większą swobodą móc uczestniczyć w tego typu wydarzeniach. Po prostu staram się przychodzić jako jedna z pierwszych i nawiązać pierwsze relacje w kontakcie jeden na jeden, łatwo odnajdując przy tym jakieś wspólne tematy lub zainteresowania. Jest mi dużo swobodniej, gdy kolejne osoby do nas dołączają, niż kiedy to ja mam wejść w grupę osób, których nie znam.

PROGRAM PARTNERSKI

— GRUPY HELION —

- 
1. ZAREJESTRUJ SIĘ
 2. PREZENTUJ KSIĄŻKI
 3. ZBIERAJ PROWIZJĘ

Zmień swoją stronę WWW w działający bankomat!

Dowiedz się więcej i dołącz już dzisiaj!

<http://program-partnerski.helion.pl>

GRUPA
Helion 

Odkryj potencjał swojego zespołu i zbuduj stabilny biznes

Rosnąca konkurencja na rynku pracy i zmieniające się oczekiwania pracowników sprawiają, że budowanie efektywnego zespołu jest wyzwaniem dla przedsiębiorców i liderów. Książka *Przedsiębiorca pełen talentów* to przewodnik po zarządzaniu zespołem w małych i średnich firmach, łączący najnowsze trendy psychologii pozytywnej z wieloletnim doświadczeniem biznesowym autorek. Prowadzą one przez proces budowania zespołu — od poznania własnych talentów i stylu zarządzania, przez rekrutację i delegowanie zadań, aż po aspekty prawne zatrudnienia. Książka zawiera praktyczne ćwiczenia służące samopoznaniu, gotowe szablony dokumentów HR i sprawdzone metody motywowania pracowników.

To nie jest kolejny poradnik o zarządzaniu. To praktyczny przewodnik dla liderów, którzy chcą budować nie tylko efektywny biznes, ale przede wszystkim zespół ludzi zaangażowanych, odpowiedzialnych i gotowych wspólnie osiągać ponadprzeciętne rezultaty.

Prof. Małgorzata Dobrowolska

Ta książka udowadnia, że nawet najlepsza atmosfera w organizacji nie zastąpi klarownych zasad, odpowiedzialności, mądrego delegowania zadań i odwagi w podejmowaniu decyzji. To praktyczny przewodnik dla tych, którzy nie chcą budować firmy na chaosie, domysłach i własnym wypaleniu, bo to prosta droga do utraty talentów.

Monika Smulewicz — przedsiębiorczyni, inwestorka, strażka HR, CEO Grupy HR We Go

Większość przedsiębiorców utknęła w firmie, w której wszystko zależy od nich. Ta książka pokazuje wyjście: najpierw zrozum siebie i swoje talenty, potem zbuduj zespół, który uwolni Twój czas. Praktyczna, konkretna i napisana przez kobiety, które zrobiły to naprawdę — a nie tylko o tym piszą.

Dominika Żak — strażka biznesu, założycielka i ex-CEO DeeZee

onepress



Księgarnia internetowa:
onepress.pl



HELION S.A.
ul. Kościuszki 1c, 44-100 Gliwice
tel.: 32 230 98 63
onepress@onepress.pl

książkiklasybusiness

ebook dostępny na:

ebookpoint

ISBN 978-83-289-3357-6



Cena: 69,00 zł